



ViNR-FRI ARBETSPLATS

Alla verksamheter tjänar på att inkludera våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är att målmedvetet bidra till att förbättra medarbetares vardag och allas arbetsmiljö.

Om det finns kunskap om våldets effekter och konsekvenser på arbetsplatsen bidra det till en tryggare arbetsplats för alla. Det innebär att den som är utsatt, vet att den kan få stöd om en hotfull situation uppstår och den som utövar våld vet att den kan få stöd i att förändra sitt beteende. Och när de vill förändra sin vardag så vet de att de arbetar på en ”rymlig arbetsplats”.

Ledorden för KvinnofridsAkademiens arbete för ViNR-FRI arbetsplats är säkerhet, hållbarhet och långsiktighet.

KvinnofridsAkademiens erbjuder stöd i att inkludera våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Utifrån behov erhåller verksamheten verktyg för att kunna arbeta systematiskt med riktlinjer, att ställa frågor och veta vilket stöd som medarbetarna kan erhålla samt hänvisas till.

Målsättningen efter avslutat uppdrag är att chefer, HR och utsedda ska ha fått ökad *kunskap* om våld i nära relation såsom omfång, signaler samt konsekvenser av att leva med våld i vardagen. Verksamheten ska ha *påbörjat ett arbete* med att kommunicerar internt, framtagande av riktlinjer och veta hur de kan agera inom ramen för ett arbetsgivansvar.

Genomförande

Det tar cirka tre månader att starta upp och planera inkluderingen av våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Uppdraget planeras i samverkan med *verksamhetens kontaktperson* som har ledningens uppdrag att starta upp arbetet och utse en arbetsgrupp bestående av exempelvis: chef(er), ansvarig HR, kommunikatör och kanske förtroendevalda.

Vägledningen ”**Gör det pratbart**” ligger till grund för genomförandet som bygger på sex aktiviteter:

- Informationstillfälle – digitalt
- Innan steg 1: Alla i arbetsgruppen ska ha genomfört webbkursen*
”**Våld i nära relation – agera som chef eller kollega**”
- Steg 1: Syfte och mål
- Steg 2: Planera aktiviteter för att nå målen
- Steg 3: Planera hur aktiviteterna ska följas upp
- Steg 4: Återkoppling

* Istället för att gå webbkursen ”Våld i nära relation – agera som chef eller kollega” kan motsvarande kurs erbjudas på plats.

Tillval

Om verksamheten önskar finns flera olika tillval, nedan är några aktiviteter som kan läggas till.

Enkät om våldserfarenheter

Om arbetsplatsen har många medarbetare erbjuds möjligheten att komplettera uppstarten med en anonym enkät om de anställdas erfarenheter av att våldsutsatthet samt våldsutövande. Resultatet sammanställs i en rapport och kan delges medarbetarna utifrån beslut genomförandeplanen. Att ställa frågor är ytterligare ett sätt att bidra med kunskap och information.

Utbildning för arbetsgruppen

Istället för att gå webbkursen ”Våld i nära relation – agera som chef eller kollega” kan motsvarande kurs erbjudas på plats.

Kunskapshöjande aktivitet

Alla anställda kan erbjudas en ögon-öppnar-föreläsning, antingen digitalt eller på-plats. Föreläsningen bidrar till att höja kunskapen och blir ett steg i att synliggöra att även kollegor har möjlighet att bidra till en ViNR-FRI arbetsplats.

Bistå i framtagandet av olika material

KvinnofridsAkademin erbjuder att som konsult bidra till framtagande av riktlinjer, rutiner samt stödmaterial utifrån arbetsgruppens behov.



Att påbörja arbetet med att inkludera våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet har en tydlig start och ett avslut, men lägger grunden för ett arbete som kommer att fortsätta långt efter att uppdraget är genomfört.

Efter uppdraget ska chefer känna sig trygga att ta upp frågan om våldsutsatthet respektive våldsutövande på medarbetarsamtalen samt inkluderat våld i nära relation i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Kontakta **KvinnofridsAkademin** för att få ett förslag som matchar verksamhetens behov!

Vid frågor eller för prisuppgift kontakta:

Kerstin Kristensen

Mobil: 0709-323 883

E-post: kerstin@kvinnofrid.nu



Kvinnofrids
AKADEMIN